

Na podlagi Zakona o kolektivnih pogodbah (Uradni list RS, št. 43/06 in 45/08-ZArbit) sklepata pogodbeni stranki:

kot predstavnika delodajalcev:

Gospodarska zbornica Slovenije – Združenje papirne in papirno predelovalne industrije
in
Združenje delodajalcev Slovenije – Sekcija za les in papir

ter

kot predstavnika delavcev:

Konfederacija sindikatov Slovenije PERGAM
in
Sindikat papirne dejavnosti Slovenije

A N E K S Š T . 7

**h Kolektivni pogodbi za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Uradni list RS,
št. 110/13, 35/14, 52/16, 4/18, 2/19, 168/20, 5/22, 156/22)**

1. člen

V 11. členu Kolektivne pogodbe za papirno in papirno-predelovalno dejavnost se 1. odstavek spremeni tako, da glasi:

»(1) Kolektivne pogodbe ni mogoče odpovedati do 31.12.2028. Po tem datumu jo lahko odpove vsaka od strank s šestmesečnim odpovednim rokom.«

TARIFNI DEL

2. člen

Pogodbeni stranki uvodoma ugotavljata, da sklepata ta aneks z namenom vzpostavitve novega plačnega modela Kolektivne pogodbe za papirno in papirno-predelovalno dejavnost. Vzpostavitev novega plačnega modela se pri delodajalcih uvede s prehodnim obdobjem, vendar najkasneje s 1.1.2027, s podjetniško kolektivno pogodbo pri delodajalcu, v primeru, ko pri delodajalcu ni organiziranega sindikata pa s splošnim aktom delodajalca.

Do uveljavitve vsebine Aneksa št. 7 na ravni posameznega delodajalca, delodajalec uporablja določbe Kolektivne pogodbe za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 110/13, 52/16, 4/18, 2/19, 168/20 in 5/22, 156/2022), ki so veljale do uveljavitve Aneksa št. 7. Določbe Aneksa št. 7 se pri delodajalcu uveljavi v celoti in ne zgolj posameznih členov.

3. člen

Spremeni se 77. člen Kolektivne pogodbe za papirno in papirno-predelovalno dejavnost, ki po novem glasi:

»77. člen
(vrste dodatkov)

Med dodatke se štejejo:

- dodatki za pogoje dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, ki je za delavca manj ugoden,
- dodatek za delovno dobo.«

4. člen

Spremeni se 78. člen Kolektivne pogodbe za papirno in papirno-predelovalno dejavnost, ki po novem glasi:

»78. člen

(dodatki, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, ki je za delavca manj ugoden)

(1) Delavec, ki dela v posebnih pogojih dela, ki izhajajo iz razporeditve delovnega časa, ki je za delavca manj ugoden, je upravičen do dodatkov v naslednjih zneskih za vsako uro dela v teh pogojih:

- | | |
|--|------------|
| - za nočno delo | 3,80 Eur |
| - nadurno delo | 3,46 Eur |
| - za delo v nedeljo | 4,15 Eur |
| - za delo na dela proste dneve po zakonu | 10,37 Eur. |

(2) Dodatek za delo v nedeljo in dodatek za praznike in dela proste dneve po zakonu se med seboj izključujeta.

(3) Delavec je upravičen do dodatka za delo v manj ugodnem delovnem času le za čas, ko je delal v pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada.

(4) Zneski iz prvega odstavka se usklajujejo ob vsakokratni uskladitvi najnižjih osnovnih plač iz tarifne priloge po tej kolektivni pogodbi v enakem odstotku kot so se uskladile najnižje osnovne plače.«

5. člen

Črta se 79. člen Kolektivne pogodbe za papirno in papirno-predelovalno dejavnost, ki ureja dodatke, ki izhajajo iz posebnih obremenitev pri delu, neugodnih vplivov okolja in nevarnosti pri delu.

6. člen

Črta se 80. člen Kolektivne pogodbe za papirno in papirno-predelovalno dejavnost, ki ureja dodatek za skupno delovno dobo.

7. člen

Spremeni se 81. člen Kolektivne pogodbe za papirno in papirno-predelovalno dejavnost, ki po novem glasi:

»81. člen

(dodatek za delovno dobo pri zadnjem delodajalcu)

Delavec je upravičen do dodatka za delovno dobo pri zadnjem delodajalcu v višini 0,25 % od osnovne plače za vsako izpolnjeno leto delovne dobe pri zadnjem delodajalcu, dosežene od prehoda na nov plačni model pri delodajalcu dalje.«

8. člen

Za 82. členom se doda nov 82. a člen, ki določa:

»82. a člen

(prenos pridobljenega dodatka za delovno dobo pred uveljavitvijo novega plačnega modela pri delodajalcu)

Dodatka za skupno delovno dobo in delovno dobo pri zadnjem delodajalcu, v odstotkih od osnovne plače delavca, ki jih je delavec pridobil pred prehodom na nov plačni model pri delodajalcu, se preračunata na znesek v EUR, ki bi ga delavec prejel za delo v polnem delovnem času v zadnjem mesecu pred prehodom na nov plačni model pri delodajalcu. Tako dobljeni znesek se preračuna na urni znesek upošteva povprečni polni delovni čas 174h mesečno ter se delavcu obračunava in izplačuje mesečno, za ure prisotnosti na delu, dokler je zaposlen pri tem delodajalcu ali pri povezanih osebah, pri prenesenih delavcih pa tudi pri delodajalcih prevzemnikih.

Za vsako leto dela pri delodajalcu do uveljavitve prehoda na nov plačni model, se delavcu upošteva le ena vrsta dodatka za delovno dobo iz prejšnjega odstavka.«

9. člen

V Tarifni prilogi Kolektivne pogodbe za papirno in papirno- predelovalno dejavnost se 1. točka spremeni tako, da se glasi:

»1. Zneski in usklajevanje najnižjih osnovnih plač

(1) Zneski najnižjih osnovnih plač za posamezni tarifni razred, določeni v Kolektivni pogodbi za papirno in papirno-predelovalno dejavnosti znašajo:

I.	tarifni razred	1.203,36 €
II.	tarifni razred	1.203,36 €
III.	tarifni razred	1.203,36 €
IV.	tarifni razred	1.323,70 €
V.	tarifni razred	1.444,03 €
VI./1	tarifni razred	1.564,37 €
VI./2	tarifni razred	1.805,04 €
VII.	tarifni razred	2.166,05 €
VIII.	tarifni razred	2.406,72 €

(2) Pogodbeni stranki te kolektivne pogodbe se vsako leto sestaneta z namenom uskladitve najnižjih osnovnih plač po tej kolektivni pogodbi. Najnižje osnovne plače po tej kolektivni pogodbi se enkrat letno uskladijo najmanj v višini 50-odstotne rasti inflacije preteklega leta. Za uskladitev se uporabi uradni podatek Statističnega urada Republike Slovenije o letni stopnji inflacije.

(3) Najnižje osnovne plače po kolektivni pogodbi dejavnosti se prvič uskladijo leta 2024.

(4) Pogodbeni stranki te kolektivne pogodbe uskladitev najnižjih osnovnih plač ugotovita z vsakoletnim aneksom k tej kolektivni pogodbi, najkasneje do 1.7. tekočega leta.«

10. člen

Druge določbe Kolektivne pogodbe za papirno in papirno- predelovalno dejavnost ostanejo nespremenjene.

11. člen
(prehodno obdobje)

Prehodno obdobje za uveljavitve novega plačnega modela pri posameznem delodajalcu, skladno z Aneksom št. 7, je od 1.1.2024 do 1.1.2027.

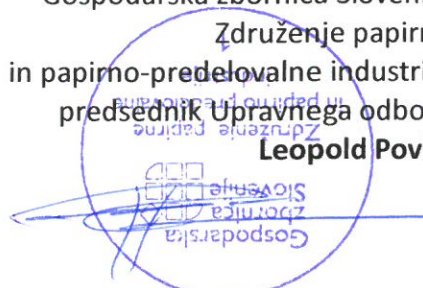
Do uveljavitve vsebine Aneksa št. 7 na ravni posameznega delodajalca, delodajalec uporablja določbe Kolektivne pogodbe za papirno in papirno-predelovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 110/13, 35/14, 52/16, 4/18, 2/19, 168/20 in 5/22, 156/2022), ki so veljale do uveljavitve Aneksa št. 7, vendar najdlje do 31.12.2026. Določbe Aneksa št. 7 delodajalec uveljavi v celoti in ne zgolj posameznih členov. S 1.1.2027 se določbe Aneksa št. 7 uporabljajo neposredno.

12. člen

Ta aneks začne veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se prične s 1. 1. 2024.

Postojna, dne 15. november 2023

Gospodarska zbornica Slovenije
Združenje papirne
in papirno-predelovalne industrije
predsednik Upravnega odbora
Leopold Povše



Združenje delodajalcev Slovenije
Sekcija za les in papir
predsednik
Bogdan Božac,
po pooblastilu
Mateja Kajzba



Konfederacija sindikatov Slovenije PERGAM
predsednik
Jakob Počivavšek



Sindikat papirne dejavnosti Slovenije
predsednica
Nives Hrovat



